

# 可持续发展报告

(2023年度)

编制: 黄杰

审批: 王海波

批准: 黄杰

## 一、序言

广元中孚科技有限公司作为一家富有社会责任感的企业，在自身不断发展壮大的同时，时刻不忘企业所应承担的社会责任，坚持实现对社会、员工、客户及投资者共赢理念，促进企业与社会的协调、和谐与可持续发展。

优秀的企业离不开优秀人才的支撑，广元中孚科技有限公司一直将培养人才、尊重人才放在企业发展的首位，努力营造和谐并富有活力的人才培养环境。我们积极奉行“以人为本、唯才是用”的人才观，为各类人才搭建起充分施展才华的舞台，并与员工共同分享企业发展的成果，真正形成了人才与企业共发展良性机制。同时，我们积极倡导“快乐工作、快乐生活”的理念，在企业快速发展过程中，大力提倡幸福、快乐的心态，充分营造环境良好、健康和谐的氛围，不断创造企业和谐，更为社会和谐贡献一份力量；通过各项公益活动，参与公共事业、承担社会责任，强化对人的责任、对环境的责任以及对社会、国家的责任，时时刻刻以感恩的心不断参与各种慈善事业，全力打造具有社会责任感的幸福企业。

## 二、企业简介

广元中孚科技有限公司成立于2019年3月13日，位于国家级广元经济技术开发区袁家坝工业园。公司占地11326.57 m<sup>2</sup>，达到设计产量的不含税年营业收入约为28.7699亿元，含税年营业收入约为32.51亿元。年平均上缴增值税约为

1022万元。项目生产期年平均上缴税金及附加约为123万元。生产期年平均上交所得税约为573万元。

主要设备采用120t倾动式燃气熔铝炉1台、120t倾动式燃气保温炉1台（含炉侧除气装置）、电磁搅拌装置1台、法国诺贝尔斯铝液在线处理系统1套、美国wagstaff液压半连续铸造机1台和锯切机1台熔铸车间建成后，设备整体性能达到国际领先水平。

依托广元中孚高精铝材有限公司生产的优质铝液，产品定位高端、性能卓越，辐射西南部地区4大核心城市群，广泛应用于轨道交通、汽车、高端电子、高端建筑型材、电线电缆、空调、罐体料、罐盖料为代表的绿色包装材料用高精铝板锭。板锭合金牌号为3104、5182等，板锭规格为640mm×950~2400mm×4500~8650mm，最大铸锭重30t。板锭车间根据工艺流程合理，生产操作和设备检修方便、安全，有利于进一步发展的原则，结合所选用的工艺和设备、厂区总平面的具体条件进行配置。

生产工艺、装备先进，技术水平高，各项指标基本达到清洁生产要求，对工程的各类污染源均采取相应的治理措施实现达标排放，从环保角度分析，在落实该项目工程设计的各项环保措施，实现污染物达标排放的前提下，对周围环境影响不大。从国家及四川省地方政策来看，中长期国家将重点支持有色金属延伸产业链条；支持技术含量和附加值高的深加工产品研发；加大对有色金属产业技术研发和技术改造

的支持力度，鼓励引导企业积极推进节能技术改造。符合产品结构优化升级和国家产业政策。

在广元市委、市政府“工业强市”战略指引下，项目将为广元市打造千亿级铝产业园区和推动经济社会发展做出应有的贡献。

### **三、积极投入企业品牌培育,认真履行社会责任**

广元中孚科技有限公司借助母公司中孚实业在行业内的知名度、品牌影响力等因素，积极投入企业品牌培育，结合工信部品牌培育体系实施指南的要求，不断构建统计指标体系、制定了公司品牌战略方针、品牌培育目标，对内分配了品牌培育的职责，匹配了相应的资源，逐步进行了标杆对比、找差距，补短板，促提升等一系列活动。公司计划下一步按照工信部品牌培育体系实施指南的要求，绩效补充完善企业品牌培育体系的建设，力争在区域内、全国范围内培育成核心品牌及驰名商标的目标。

### **四、坚持科技创新引导,促进管理全面提升**

公司坚持科技创新引导，科研基础设施完善，在生产过程中实行DCS控制系统，在管理上全面实施信息化管理，作为电解铝企业，具有完整的科研开发、工程设计项目建设、生产配套体系。

按照现代企业管理要求建立了适应科技开发和规模化、产业化、市场化生产经营要求的组织机构，职能界定清楚，管理有序。设置技术质量处，强化了对科研工作的管理和服务。科研管理更加注重实效，按照ISO9001：2015质量管理

标准建立了一整套管理模式并通过其有效运行，对科研项目实施的全过程进行严格的管理考核，促进了科研开发的进程；科研项目的选题立项坚持突出主业，发挥优势，看准行业一流水平，以市场为导向，加强了与外部技术资源的整合，实现了自主开发与“借力”开发相结合。企业每年均花费数百万资金，用于外部“借脑”工程，通过引进内外先进技术，加快技术创新步伐。

随着经济的发展，企业竞争核心已成为技术和人才的竞争，技术创新与高素质人才已成为企业发展的动力。因此，企业需要在政府的支持和指导下，组建规范的企业技术中心，为企业构建一个良好的技术管理创新平台，达以提升企业自主创新能力。同时，我司科研工作始终围绕企业经济效益，坚持企业效益最大化原则。根据我司铝加工工艺复杂、工程化技术瓶颈难度大等特点，集中全司的科研力量组建了企业技术中心，企业技术中心以公司技术质量处、生产管理处、质检科、实验室为主，吸纳其他部门相关人员组成。总经理郭庆峰兼任技术中心主任，设主任工程师、各课题攻关组组长及相关技术人员。中心以开发应用新工艺、新产品、新能源、新材料为主要研发对象，实行财务独立核算，由中心提出年度预算，企业按计划拨发经费。同时积极探索合作开展自主创新新形势，大力推进自主创新能力建设产学研的交流与合作，近两年，依托母公司先后与沈阳、贵阳铝镁设计研究院、中南大学等科研院所、等高校建立了长期稳定的合作关系，共同承担了多级项目，并取得良好效果。近两年来，我

司先后投入500余万，完善各类研究开发及实验条件基础设施建设，加强了企业技术中心建设。目前已具备铝合金材料产品开发、应用研究、性能测试的技术服务条件主要有专用实验配套装置：工程技术中心配置马弗炉、蒸馏装置、氮气以及氩气供给系统、瑞士ARL公司生产的3460光谱分析仪、X射线荧光光谱仪能够承担进场原料、重熔用铝锭等检测分析工作。

### **五、坚持以人为本，积极参与公益事业**

公司以人为本，营造了良好的科研环境，加快人才培养，注重搭建科技创新平台，科研课题坚持目标化、市场化、成果商品化的原则，为科研人员提供尽可能适合其发展的空间。具有承担项目的人才优势。现有工程技术人员、工程师、教授级高工20余人，另外，经过自助培养和对外引进，招聘数名相关专业大学生，已经形成一支高素质的人才队伍。意在使企业获得前沿技术，行成自己的技术创新体系，增强企业的创新能力。

### **六、夯实安全环保基础，保障生产稳定有序**

安全生产责任重于泰山，公司践行安全发展理念，坚守安全生产底线。围绕制定、执行安全管理制度和安全操作规程，推进“双重预防”体系建设，强化安全生产标准化管理。落实各级管理人员“一岗双责”制，做到“两个必须”，抓生产必须抓安全，抓管理必须保安全。以反三违、强基础、细治理、严管控、勤演练为主要抓手，补齐安全氛围、基础管理、隐患排查、风险管控、应急处理等方面的短板。推进

清洁文明生产，严格外协用工管理，对不符合项全面会诊，逐条过筛，实行销号闭环。创新安全教育培训形式，强化安全日常和专项检查，让“懂安全、要安全”的责任意识直抵人心，规范遵章守纪行为，增强履职担当意识，实现人人“会安全、能安全”的管理目标。

公司瞄准绿色发展目标，打造环保生态工厂。在环保管控上，系统筹划，细节着手，深度治理扬尘，杜绝跑冒滴漏，时时处处展现“绣花”功夫。借鉴行业先进经验，发挥产业协同优势，认真研究减量化、再利用、再循环，生产过程展现高效低耗、节能减排的理念与智慧。算好生态账，提高环保设施运行效率，实现超净排放，环境效果车间内外一样、厂区内外一样，用数据和事实说话，讲好绿色发展故事。完成绿色水电铝产业认定和节能低碳产品认证，申报“绿色工厂”。提高格局以革命性思维助力碳达峰、碳中和行动。

### **强化安全生产管理**

牢固树立“安全生产责任重于泰山”的安全管理发展理念，坚守安全生产底线。围绕制定好、执行好安全管理制度和安全操作规程，推进“双重预防”体系建设，强化安全生产标准化管理。落实各级管理人员“一岗双责”制，做到“两个必须”，抓生产必须抓安全，转管理必须保安全。以反三违、强基础、细治理、严管控、勤演练为主要抓手，补起安全氛围、基础管理、隐患排查、风险管控、应急处理等方面的短板。推进清洁文明生产，严格外协用工管理，对不符合项全面会诊，逐条过筛，实行销号闭环，创新安全教育培

训形式，强化安全日常和专项检查，让“懂安全、要安全”的责任意识直抵人心，规范遵章守纪行为，增强履职担当意识，实现人人“会安全、能安全”的管理目标。

### 高度重视环境保护

要系统筹划、细节着手，深度治理扬尘，杜绝跑冒滴漏，时时处处展现“绣花”功夫，以治理效果论英雄。借鉴行业现金经验，发挥产业协同优势，认真研究减量化、再利用、再循环，生产过程展现高效低耗、节能减排的理念与智慧、算好生态账，提高环保设施运行效率，实现超净排放，环境效果车间内外一样、厂区内外一样，用数据和事实说话，讲好绿色发展故事。完成绿色水电铝产品认定和节能低碳产品认证。体改格局，及早谋划，以革命性思维助力碳达峰、碳中和行动。

### 持续实施改进创新

建立公司技术创新体系，实施技术人员评价办法，形成鼓励创新、宽容失败的激励机制。结合“十四五发展规划，针对“卡脖子””问题，锁定颠覆性和变个性技术创新，牵头攻关重大科技项目。运行信息化和智能化的技术，实行磅房无人值守刷卡称重，实现采购、计量、仓储、销售一体化管理。优化工艺管控，开展ASI铝业管理倡议认证；完成“三标一体”认证。建设智能工厂、智能车间；创建四川省铝基新材料研发中心；争创国家高新技术企业。指定合理化建议、修旧利废、小改小革实施办法，发动全员积极参与改进创新。



2023年，公司持续加大环保投入，采用了先进的节能、环保设施和技术，进行资源循环利用，不断提高污染防治。通过基础设施完善、技术改造与流程优化，实现了生产废水零排放、废气排放达标、噪音达标、产品综合能耗逐年降低等环保目标，公司环保治理水平达到同行业先进水平。公司针对污染处理系统制定了严格的岗位责任制和操作规程，规范员工操作，加强现场管理，并不定期对各厂区排放口取样检测，并做好详细的检查记录，加强环保设备设施的点巡检，及时发现并解决环保设备存在的问题，保证设备稳定运行。

## 七、节能减排

公司建立起完善的能源管理体系和能源使用制度，规范能源计量基础管理工作，把“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念融入能源管理的全过程，把资源、能源、原材料消耗指标层层分解，纳入考核体系。发展循环经济，保护生态环境，功在当代，利在千秋，这是所有负责任企业的共识和理性选择，公司将一如既往地探索前行，在持续创新中迈出新的步伐，抒写科学发展、和谐发展、绿色发展的新篇章。

生命周期	活动	单位产品消耗量	单位	单位活动碳足迹 (kgCO <sub>2</sub> e/t)
原料	水电铝液	605.67	kg	4,883.53
	再生铝液	263.19	kg	261.87
	水电铝锭	112.67	kg	908.49
	外购废铝	4.29	kg	1.11
	合金	47.13	kg	435.48
辅料及耗件	精炼剂	67.12	kg	15.73

	氩气	13.09	kg	32.34
	氯气	0.04	kg	0.04
运输	原辅料	56.21	tkm	2.75
	废弃物	1.65	tkm	0.08
工序能耗	电力	71.23	kwh	75.51
	天然气	53.07	m <sup>3</sup>	117.29
	液化天然气	5.22	kg	16.62
	柴油	0.69	kg	2.12
	自来水	1,280.45	kg	1.33
废弃物处理	铝灰渣	32.95	kg	2.21
合计				6756.49

2023年，公司从能源管理的全方位出发，通过能源管理体系的运行，识别节能改造机会，加强用能管理，系统化管理能源，设置公司、系统级、设施级、区域级能耗目标指标，制定与管理方案和节能目标相适应的节能措施计划，使节能目标可测量，方案内容可执行。同时公司组建温室气体盘查和核查小组，每年对温室气体排放情况进行盘查，编制温室气体排查报告，结合我公司实际，特制定2023年度节能减排目标。并寻求有资质的第三方机构对公司的碳足迹进行了评估。

## 八、生物多样性

生物多样性是人类社会赖以生存和发展的基础，也是衡量一个地区环境质量和生态文明程度的重要标志。公司对大

自然始终怀有敬畏之心，将生物多样性保护、生态环保、防止水土流失等作为项目改造、运营、维护的重要衡量指标。所有运营项目严格执行《中华人民共和国水土保持法》、《建设项目环境保护管理条例》等国家法律法规，开展生态环境保护的排查，努力打造与环境和谐共存的绿色工厂。

## 九、绿色办公

公司主张低碳办公，将节能减排的理念融入到日常办公中，提倡无纸化办公，从细节、点滴入手，从身边的小事情做起，节约每一滴水、每一张纸，营造“绿色低碳的工作氛围”。

(1) 节电：推广使用节能灯具，进行节能灯具改造，培养员工“人走灯灭”的习惯，走廊、楼梯灯具采用定时，声控两种方式。

(2) 节水：使用节水型器具，定期检查，杜绝跑冒滴漏现象。

(3) 节纸：完善信息办公系统，推行无纸化办公，文件双面打印。

(4) 减排：部分参观车辆更换为电动车，减少废气排放。

(5) 节能：加强空调管理，夏季不得低于26摄氏度，冬季不高于18摄氏度。春秋根据气温安排空调使用。

## 十、固废管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，按照“减量化、资源化、无害化”的原则对固体废

弃物进行分类收集、处理，积极探索废物资源最大化利用途径，不断提高服务的充分利用率，减少自身废物排放。公司的主要废弃物包括电解大修渣、废乳化液、废硅藻土等。公司严格遵守《危险废物收集、贮存、运输技术规范》、《危险废物转移联单管理办法》等法律法规要求，从源头减少有害废弃物的产生，委托有危险废物处置资质的单位进行处理，降低对环境的影响。

## 十一、水资源的循环利用

公司通过深入推进资源的合理利用，通过雨水、中水、冷却水的循环利用，提高水资源的利用效率，让水真正的用到实处。生活废水经厂区内污水处理站处理合格后，用于绿化灌溉。

## 十二、劳工人权

只有充分保护人权，充分尊重所有员工的权益，企业才能繁荣发展。我们支持《世界人权宣言》、《国际人权公约》，严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国社会保险法》、《职工带薪年休假条例》、《工伤保险条例》及《妇女权益保护法》等法律法规。公司编制《禁止歧视管理程序》、《禁止使用童工政策及补救措施管理程序》、《禁止使用强迫性劳动管理程序》等文件，杜绝一切形式的用工歧视，反对强迫劳工及禁止雇佣童工，实行性别、民族、信仰、年龄无差别的雇佣政策。我们遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，与员工及时签订劳动合同，并在劳动合同中明确

劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益。在招聘、考核、薪酬等环节，我们对员工个人简历、家庭信息、薪资信息、健康信息等进行专人管理，并严格做好保密工作，保障隐私权。在员工群体中实行民主管理，通过员工大会、走访、座谈会、员工满意度调查问卷、领导信箱等多种手段倾听来自员工的意见或建议，并及时处理改善工作生活环境。我们推行全民社保政策，为员工缴纳养老、医疗、失业、工伤和生育保险，并提供雇主责任险等补充险种；为鼓励和保障员工休假，我们规范休假管理下发明确假期申请审批规定；补贴员工年度体检，为已婚女性增加妇科检查等项目。我们每月为在当月过生日的员工组织庆生活动，每年报销一次探亲假费用。每年有专项经费开展党建活动，并多次举办篮球赛、景点参观、节日庆典等。

### **十三、商业道德**

#### **13.1 公司诚信**

公司坚持诚信经营原则，重视相关方利益。编制《相关方环境和职业健康安全管理程序》，要求公司每年对公司的相关方及相关方的需求和期望进行识别，形成《员工和相关方需求和期望清单》，并对其进行风险评估，作为管理层决策的依据之一。

公司认为法律法规及其他要求是公司立身的根本，为此公司编制《法律法规及其他要求控制程序》、建立了合规义务及评价过程，定期收集法律法规并进行合规义务评价，确保守法经营。公司遵循公平竞争的原则，抵制商业贿赂，确

保公司管理人员及相关方的利益。为此各公司编制《廉政管理程序》，建立了廉政举报渠道，一旦发现问题，任何人都可以直接将其举报至集团纪委，重点加强对易发生腐败的环节的监督管理力度。

### 13.2 供应责任

公司致力于维持与供方互利的合作关系，打造负责任的供应链。将诚信经营和担当社会责任的理念融入到供应链的管理中。公司编制了《供应商（承包商、服务商）实施ASI管理程序》，要求将公司负责的采购方针传达给供应商，在供应商选择时从质量控制、服务水平、履约能力、劳工人权、职业健康与安全、环境保护、银行信用等级等多个维度评估、甄选和定期评价、梳理优质供应商，实施责任采购，推动供应链伙伴履行社会责任。公司每年从合格供应商名录中抽取部分供应商进行现场审核。确保其在质量控制、服务水平、履约能力、劳工人权、职业健康与安全、环境保护、银行信用等级等方面能够满足公司要求。

### 13.3 利益相关方沟通

利益相关方是公司可持续发展的重要组成部分，加强与利益相关方的沟通和参与管理，创新利益相关方沟通和互动模式，保证利益相关方的知情权、参与权和监督权，实现透明运营，赢得利益相关方的理解、信任和支持。

益相关方沟通表

利益相关方	要求和期望	回应方式
政府	守法合规服务国计民生	依法纳税定期汇报工作安全生产污

		染物排放达标
股东	增强盈利能力完善公司治理结构履行信息披露义务确保资产保值增值	召开股东大会定期汇报工作定期发布年度报告
客户	恪守商业道德提高服务质量	收集客户意见处理客户投诉开展客户满意度调查
供应商/行业	公平竞争	提升研发能力
合作伙伴	推动行业技术进步提升行业管理水平延伸产业链、拓展产业服务	加强供应链管理与合作参与行业活动
员工	提供合理的薪酬福利重视职业发展及培训创造良好的工作环境	召开职工代表大会实施员工培训收集、回应员工意见与建议
环境	合理利用资源落实节能减排发展低碳经完善HSE管理	与环保部门和社会团体保持沟通学习、交流国内外先进经验改进生产工艺
社会/公众	投身社会公益服务社区发	与政府部门和社会团体保持沟通

### 十三、新起点开启新征程

在集团公司的正确领导下，坚持以利润为中心，以六项专业管理为抓手，深入实施成本战略，全面聚焦“安全环保、高效低耗、智能创新、绿色发展”目标效果；积极发挥绩效激励作用，凝心聚力，真抓实干，励精图治，创新求强，不断开创中孚科技各项工作新局面，努力为国家 and 集团绿色低碳高质量发展作出应有贡献。