

人权影响管理计划

序号	人权影响管理项目	计划内容	计划实施日期
1	开展人权影响尽职调查	对内部及可能影响的外部人员开展人权尽职调查。	每年1月份
2	促进性别平等	审核内部在招聘、晋升、福利待遇等人事管理过程中是否存在性别歧视。	每年6月份
3	提高女性干部占比	在各级管理层次提高女性占比，自2024年至2026年三年内在现有基础上提高5%。	2024年1月1日
4	贯彻SA8000社会责任管理体系标准	建立完善SA8000社会责任管理体系，监督评估人权影响	2024年6月

编制部门/日期：办公室 2024. 3. 1日

审核人/日期：卢晓阳2024. 3. 1日

计划完成日期	管理输出
每年4月份	人权尽职调查报告
每年7月份	促进性别平等检查 报告
2026年12月31日	占比在现有基础上 提高5%
2024年12月	SA8000体系文件

批准人/日期：曹永国2024. 3. 1日